



โรงพยาบาลนวมินทร์
Namuen Hospita

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนวมินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)



โรงพยาบาลนวมินทร์ จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
- ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคลากรสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาลนาหมื่นได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อ การทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๗๔ ของบุคลากร โรงพยาบาลนาหมื่น เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้นทุจริต โรงพยาบาลนาหมื่น	-	-	-
- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว มี ความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ โรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-	-	-


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
- จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล	ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล	โรงพยาบาลนาหมื่นผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คະແນ ๕	-	-	-
- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงพยาบาลนาหมื่น มีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และ บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นมี การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-
- จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบ การเงิน การคลังและพัสดุ” - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานใน โรงพยาบาลนาหมื่นจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนาหมื่นรับทราบ มาตรการต่าง ๆ	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ - จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ - จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	โรงพยาบาลนาหมื่นผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
- สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, Line	รพ.นาหมื่น ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ผู้รับเรื่องร้องเรียน	-	-	-
- กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดไว้			
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนาหมื่น (ITA)	โรงพยาบาลนาหมื่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)	โรงพยาบาลนาหมื่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)	สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงจะทราบผลการประเมินฯ			

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางธัญญา ไชยวงศ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘



โรงพยาบาลน่าน
Namuen Hospita

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนโดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนาหมื่นต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนาหมื่น จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลนาหมื่น บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลนาหมื่น เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลนาหมื่นเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลนาหมื่น จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลักยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างการสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น ให้สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เบียดเบียน และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลนาหมื่นเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปูกรฝังวิถีคิด ปูกรจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑. ปูกรฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผล ประ โย ช น์ ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ผลประโยชน์ส่วนตนในการ เป็นบุคลากรสาธารณสุข	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลนาหมื่น	บุคลากรของ โรงพยาบาล นาหมื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของ โรงพยาบาลนาหมื่นได้รับ การเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อทนการ ทุจริตแก่บุคลากรใน โรงพยาบาลนาหมื่น	บุคลากรของ โรงพยาบาล นาหมื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/ ลูกจ้างชั่วคราว ของ โรงพยาบาลนาหมื่นมีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เปิดเผยแพร่การ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวได้ได้สะดวก	ประชาชน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาจริงหรือคำมั่น ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลนาหมื่น ประกาศเจตนาจริงต่อต้าน การทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ” ๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	งาน/กลุ่มงานในโรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของงาน/กลุ่มงานของโรงพยาบาลนาหมื่นจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน/กลุ่มงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อยกระดับ กลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น การป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อเหตุการณ์	มีการทำคู่มือ/แนวทาง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นปฏิบัติงานคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานประกันสุขภาพ สาธารณสุขทาง การแพทย์

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>				-		
กระบวนการที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำ ความผิดให้หลากหลายช่องทาง	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานประกันฯ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. กำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้ ๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงพยาบาล นาหมื่น (ITA)	เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผย มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาล นาหมื่น โรงพยาบาล นาหมื่น ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาลนาหมื่น ปฏิบัติงานคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ สารสนเทศทาง การแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางธัญธนา ไชยวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

บรรณานุกรม

นายพีศวีร์ วัชรบุตร. (๒๕๖๗).คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข